

استراتيجية جمعية سنابل الخير لرعاية أيتام رابغ



شركة الخبراء المتحدون
للاستشارات الإدارية والقانونية والفنية

الفهرس

م	الموضوع	الصفحة
١	<u>الخريطة الاستراتيجية.</u>	٣
٢	<u>الأسس الاستراتيجية.</u>	٥
٣	<u>الأهداف الاستراتيجية.</u>	٧
٤	<u>الهيكل التنظيمي.</u>	١٠
٥	<u>المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية.</u>	١٢
٦	<u>لنصيب الاستراتيجية الكلي لإدارات الجمعية.</u>	٢١
٧	<u>النصيب الاستراتيجي التفصيلي للإدارات.</u>	٢٦
٨	<u>خطة التحقيق الاستراتيجية لخمس أعوام.</u>	٣٣
٩	<u>محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ الاستراتيجي.</u>	٤٠

ملاحظة

الفهرس تفاعلي بالضغط على العنوان سيتم الانتقال مباشرة إلى الصفحة، والضغط على الشعار سيتم الرجوع إلى صفحة الفهرس



الخريطة الاستراتيجية



الهدف الاستراتيجي الرئيسي

الأهداف الاستراتيجية الفرعية

الهيكل التنظيمي

النصيب الاستراتيجي

خطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

منهجية التوصيف الوظيفي (تحديد السلطات -

السياسات - المعايير -

الاجراءات

الخطة التنفيذية لكل عام

مؤشرات الأداء

مراحل

مهام

عمليات

أنشطة

مؤشر عام

مؤشر لكل إدارة

مؤشر للمهام

مؤشر للأفراد

تطبق شركة الخبراء المتحدون منهجًا فنيًا مختلطًا أطلقت عليه منهجية (PKB) وهو اختصار لثلاث منهجيات عالمية تتمثل في منهجية إدارة المشروعات الاحترافية (PMP)، ومنهجية كايزن (Kaizen) للتحسين المستمر، وكذلك منهجية بطاقة الأداء المتوازنة (Balanced Scorecard – BSC)، وذلك لضمان جودة العمل من حيث التنفيذ ولضمان تحقيق المرونة في العمل، وتحديد أسباب النجاح وعوامل التحديات والعمل بجد للتغلب عليها وفق منظومة عمل قياسية ونمذجة مرنة لواقع العمل.

قيم يحرص عليها المخطط

الفاعلية / الكفاءة / النمذجة / الاتمته / (التحول الالكتروني) .

الكفايات / الحد من الهدر / هندسة العمليات.

الموائمة الاستراتيجية / ادارة المخاطر / الاستراتيجيات البديلة.

قياس الاداء / تعديل المسار / التطوير.

الحوكمة / الجودة / النضج المؤسسي / التميز المؤسسي / الاستدامة .

التمكين / التفويض / الشراكات / المبادرات / التمويل الذاتي / إدارة الاستثمار.

الأسس الاستراتيجية

٥

استراتيجية جمعية رعاية الأيتام

الأسس الاستراتيجية

رعاية بتميز

➤ رؤية:

تطمح جمعية سنابل الخير برابع في أن تكون الجمعيات الرائدة في تميز خدماتها وتحقيق الاستدامة في مجال رعاية الأيتام.

➤ الرسالة

تعمل جمعية سنابل الخير برابع على تقديم خدمات الرعاية الشاملة للأيتام من خلال برامج علمية ومبادرات نوعية متخصصة.

➤ القيم :

الرحة	تقديم الخدمات من خلال إظهار المحبة والمودة للمستفيدين منها والعمل على تعزيز العلاقة الحسنة بينهم وبين الجمعية.
المساواة	تقديم الخدمات لكافة المستفيدين دون تفرقة أو تمييز بينهم أياً كانت خصائصهم الديمغرافية.
التواضع	تقديم الخدمات بكافة آليات تحقيق رضا المستفيدين عن الخدمة بصبر جميل وسعة صدر.
التفاؤل	تقديم الخدمات بابتسامة واضحة وعبارات توحى بالأمل وإضفاء البهجة على أجواء العمل.
الشفافية	تحقيق إيضاح تفصيلي للمهام والعمليات والأنشطة ونتائجها والعلاقات الناجمة عنها بإعلانها للكافة.
التميز	الحرص على تحقيق الكفاءة والفاعلية والجودة في تقديم الخدمات والاجتهاد في تحقيق قيم مضافة للعمل.

الأسس الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية

٧

استراتيجية جمعية رعاية الأيتام

الأهداف الاستراتيجية

➤ الهدف الاستراتيجي الرئيس:

تقديم خدمات الرعاية والتنمية الشاملة للأيتام وتحقيق التميز المؤسسي والاستدامة والتأثير المجتمعي بحلول ٢٠٢٦م، لتصبح الجمعية من الجمعيات الرائدة في مجال رعاية وتنمية الأيتام بحلول عام ٢٠٣٠.

➤ الأهداف الفرعية

١- المحور الفرعي الأول للأهداف
"رعاية وتنمية الأيتام".

المحور الفرعي الثالث للأهداف
"الاستدامة".

المحور الفرعي الثاني للأهداف
"التميز المؤسسي".

المحور الفرعي الرابع للأهداف
"التأثير المجتمعي".

الأهداف الاستراتيجية

➤ الأهداف الفرعية :-

■ المحور الفرعي الأول للأهداف "رعاية الأيتام"

١. رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً واجتماعياً وثقافياً وصحياً ونفسياً.
٢. دعم تعليم الأيتام وذلك بتقديم الدعم العلمي وتهيئة الفرصة التعليمية المتنوعة.
٣. إكساب الأيتام قدرات ومهارات تنموية من خلال برامج علمية متخصصة.
٤. إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.
٥. مساندة أمهات الأيتام الأرامل وتقديم التوجيه والإرشاد لمساعدتهم في بناء وتربية الأيتام.

■ المحور الفرعي الثاني للأهداف "التميز المؤسسي"

١. بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.
٢. تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل – التدريب –

تحسين مستمر).

■ المحور الفرعي الثالث للأهداف "الإستدامة"

١. تنمية الموارد المالية للجمعية.
٢. انشاء وتنمية الأوقاف.
٣. تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.
٤. تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.
٥. تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.

■ المحور الفرعي الرابع للأهداف " التأثير المجتمعي"

١. تعميق دور الجمعية في التنمية الأسرية.
٢. تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.
٣. نشر فضائل كفالة الأيتام.
٤. توعية المجتمع بحقوق الأيتام.
٥. تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.

الهيكل التنظيمي

استراتيجية جمعية رعاية الأيتام



الهيكل التنظيمي

الجمعية العمومية

مجلس إدارة الجمعية

اللجنة التنفيذية

المدير التنفيذي

الإدارة المالية

إدارة الدعم والتميز

البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية

المالية

المحاسبة

المؤسسي
الجودة والتطوير

التحول التقني

الخدمات المساندة

الموارد البشرية

التطوع

العلاقات والشراكات

التسويق

برامج التمكين

البرامج التعليمية

المشروعات التنموية

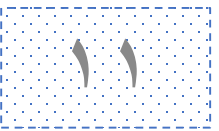
الكفالات

دعم المستفيدين

العقود
والمشتري
ات

الصندوق

الهيكل التنظيمي



المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية لمجلس إدارة الجمعية

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	تنظيم الجمعية من خلال وضع سياسات وأهداف عامة.	مراجعة واعتماد ميزانية الجمعية.
٢	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	اختيار وتعيين ودعم ومراجعة أداء الرئيس التنفيذي.	إعداد جدول أعمال الجمعية العمومية.
٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	ضمان توافر الموارد المالية الكافية.	اعتماد السياسة العامة للجمعية في إطار أهدافها، وعرضها على الجمعية العمومية لإقرارها.
٤	إنشاء وتنمية الأوقاف.	إقرار الموازنات السنوية.	اقتراح القواعد الداخلية للجمعية وتنظيم عملها.
٥	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	المراجعة لأصحاب المصلحة لأداء الجمعية.	تكوين اللجان والمجموعات المتخصصة لأداء مهام الجمعية ونشاطها.
٦	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	تحديد الرواتب والتعويضات لإدارة الجمعية.	إقرار جدول أعمال اجتماعات المجلس ومتابعة تنفيذ قراراته.
٧	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	تمثيل الجمعية أمام الجهات المختصة في جميع القضايا التي ترفع من أو على الجمعية.	اعتماد ما يصدر عن الجمعية من قرارات أو عقود أو غير ذلك بعد موافقة المجلس عليها.
٨	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	تلقي المكاتبات الواردة للجمعية والقيام باستلامها والتصرف فيما يدخل ضمن صلاحياته وعرض الباقي على المجلس.	
٩	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	توجيه الدعوة لمساعدة الجمعية ومعاونتها على أداء مهامها.	

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية للجنة التنفيذية

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	متابعة تنفيذ سياسات ولوائح المجموعة المالية والإدارية والرقابية ولكل إدارات الجمعية على حدة وتطويرها واقتراح التعديلات المناسبة عليها لمجلس الإدارة.	اعتماد تقارير ومقترحات رؤساء القطاعات والمحاسب القانوني والمراجع الداخلي وكل من له علاقة بمراقبة الأداء العملي والمالي للجمعية.
٢	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	متابعة خطط المجموعة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.	الإشراف على تنفيذ الموازنات الرأسمالية المعتمدة من مجلس الإدارة.
٣	إنشاء وتنمية الأوقاف.	متابعة تنفيذ الخطط والموازنات التقديرية للجمعية ومتابعة الأداء الفعلي وتحليل أسباب الانحرافات - إن وجدت - والطلب من المدربين المختصين الإجابة عليها، وتقديم التوصيات بشأنها.	التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية ومشاركات جديدة.
٤	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	متابعة تنفيذ التوصيات الهامة المقدمة من المراجع الداخلي والمحاسب القانوني.	مراجعة القوائم المالية الشهرية والربع سنوية والدورية والحسابات الختامية الموحدة لكل إدارة من إدارات الجمعية.
٥	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	التأكد من أن جميع التقارير التي تصدر تتمتع بالشفافية والنزاهة والموضوعية وأن تكون ذات فائدة لمستخدميها.	إجراء الدراسات اللازمة من اتخاذ القرارات بشكل صحيح.
٦	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.		
٧	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.		
٨	نشر فضائل كفالة الأيتام.		
٩	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.		
١٠	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.		

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية للمدير التنفيذي (٢/١)

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	إدارة أعمال الجمعية بما يحقق لها المصلحة، والمحافظة على ممتلكاتها وأموالها.	تمثيل الجمعية في الاتصال بالمؤسسات والهيئات والمنظمات والجهات الحكومية والأهلية في مجال اختصاصها وحسب توجيه رئيس مجلس الإدارة.
٢	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل -التدريب - تحسين مستمر).	المتابعة المستمرة لسير برامج الجمعية وأنشطتها.	تقديم تقارير دورية عن كيفية سير أعمال الجمعية ومناقشتها مع رئيس مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.
٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	متابعة تنفيذ القرارات الصادرة من الجمعية العمومية أو مجلس الإدارة أو رئيس المجلس أو اللجان المنبثقة، والعرض على رئيس المجلس عند وجود أي صعوبات تعترض ذلك.	إعداد جدول الأعمال المبدئي لاجتماعات مجلس الإدارة وإرسالها لرئيس المجلس لاعتماده قبل الاجتماع بوقت كاف ومن ثم توجيه الدعوات للاجتماعات بالتنسيق مع أمين سر المجلس.
٤	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	توجيه العمل والموارد الخاصة بالجمعية وإدارتها بالإضافة إلى التأكد من توظيف الموظفين الأكفاء وذلك لتحقيق الجمعية مهامها وأهدافها الخاصة.	إعداد وتقديم اقتراحات الموضوعات الفنية والمالية والإدارية والتطويرية وعرضها على رئيس المجلس واعتمادها من اللجنة التنفيذية.
٥	إنشاء وتنمية الأوقاف.	متابعة سير وتقديم العمل بناءً على هذه الخطة وذلك لضمان تحقيق أهداف الجمعية بأقل قدر ممكن من التكلفة وأعلى درجة ممكنة من الكفاءة.	تشكيل اللجان الفنية بناءً على قرارات مجلس الإدارة وإعداد جداول أعمالها وتحديد مكان وموعد انعقادها وتوجيه الدعوة لحضور اجتماعاتها وتقديم تقرير اللجان الفنية في الموضوعات المحالة لها على رئيس المجلس واللجنة التنفيذية.
٦	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	المشاركة في إعداد التقرير السنوي عن أنشطة الجمعية وبرامجها ومراجعتها وتقديمها.	

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية للمدير التنفيذي (٢/٢)

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
٧	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	بث روح التنافس والعطاء بين العاملين تحت إدارته، بما يحقق مصالح الجمعية.	
٨	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	المساهمة في تطوير ومتابعة نظم إدارة الجودة الشاملة لأنشطة وفعاليات الجمعية.	
٩	تعميق دور الجمعية في التنمية الأسرة.	تطوير وتوجيه عملية تطبيق السياسات والإجراءات المتبعة لضمان التزام الجمعية بالقواعد الصحية والأمنية والشرعية.	
١٠	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	إعداد خطة عمل تدريبية لمنسوبي الجمعية وتأهيلهم بالقدر الكافي.	
١١	نشر فضائل كفالة الأيتام.		
١٢	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.		
١٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.		

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية للبرامج التنموية والخدمات

الاجتماعية

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً واجتماعياً وثقافياً وصحياً ونفسياً.	متابعة تعليمات الوزارة الخاصة بمعايير التطوع المختلفة وفقاً لقواعد العمل بالوزارة.	وضع معايير التطوع المختلفة وفقاً لقواعد العمل بالوزارة.
٢	دعم تعليم الأيتام وذلك بتقديم الدعم العلمي وتهيئة الفرصة التعليمية المتنوعة.	متابعة فاعلية برامج التطوع المالية والعينية التي تناسب الفئات المستفيدة بالجمعية.	وضع برامج التطوع المالية والعينية التي تناسب الفئات المستفيدة بالجمعية.
٣	إعداد إكساب الأيتام قدرات ومهارات تنموية من خلال برامج علمية متخصصة.	متابعة فاعلية برامج التطوع بالجهود والخبرات المتنوعة التي تدعم العمل المؤسسي بالجمعية.	وضع برامج التطوع بالجهود والخبرات المتنوعة التي تدعم العمل المؤسسي بالجمعية.
٤	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات التي الممكنة لهم.	موائمة البرامج التطويرية مع توجهات الوزارة لدعم تنمية المستفيدين من الجمعية.	اقتراح وتخطيط البرامج التطويرية لدعم تنمية المستفيدين من الجمعية.
٥	مساعدة أمهات الأيتام أو الأراامل وتقديم التوجيه والإرشاد لمساعدتهم في بناء وتربة الأيتام.	متابعة المشروعات التي تسهم في دعم تنمية المستفيدين من الجمعية.	اقتراح وتخطيط المشروعات التي تسهم في دعم تنمية المستفيدين من الجمعية.
٦	تعميق دور الجمعية في التنمية الأسرة.	موائمة معايير البحث الاجتماعي مع تعليمات الوزارة لتحقيق أمثل لخدمة المستفيدين من الجمعية.	وضع معايير البحث الاجتماعي لخدمة المستفيدين من الجمعية.
٧	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	الاطلاع على الدراسات والأبحاث وجهود الجمعيات ذات الأنشطة المشتركة لتطوير آليات البحث الاجتماعي لخدمة المستفيدين من الجمعية.	وضع وتطوير آليات البحث الاجتماعي لخدمة المستفيدين من الجمعية.
٨	نشر فضائل كفالة الأيتام.		
٩	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.		
١٠	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.		

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية لإدارة الدعم والتميز

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	إدارة وتطوير الأعمال ذات العلاقة بشؤون الموظفين والعاملين بالجمعية.	تنفيذ إجراءات التعيين والنقل والندب لمنسوبي الجمعية من الموظفين.
٢	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	متابعة وتنفيذ الأعمال المتعلقة بإدارة وتقييم الأداء للموارد البشرية في الجمعية.	إدارة عملية تطوير الكفاءات الوظيفية للعاملين بالجمعية.
٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	متابعة تعليمات الوزارة الخاصة بأنظمة رواتب ومزايا وحوافز مشجعة للموظفين.	رفع التقارير الدورية حول كفاءة أعمال الموارد البشرية بالجمعية.
٤	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	تحديد احتياجات الجمعية من الوظائف والموظفين، بالتنسيق مع الوحدات الإدارية المختلفة.	تحديد احتياجات الجمعية من الوظائف والموظفين، بالتنسيق مع الوحدات الإدارية المختلفة.
٥	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	الإشراف على تطوير وصيانة قواعد البيانات لكافة أقسام ووحدات الجمعية.	إعداد قاعدة بيانات شاملة ومحدثة لكافة موردي احتياجات الجمعية.
٦	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	متابعة معايير التحول التقني لتحقيق مواكبة التطور بشكل مستمر.	إعداد مشروع وصف وتصنيف وترتيب الوظائف، ومتابعة تنفيذه وتطويره.
٧	تبني منهجية محددة لتحقيق الجودة الشاملة.	دراسة استحقاق الموظفين للإجازات، وفقاً للقانون.	دراسة استحقاق الموظفين للإجازات، وفقاً للقانون.
٨	تبني معايير تحقيق مستوى التصنيف الدولي للشهادات الدولية للتقييم المؤسسي.	تنفيذ إجراءات تقييم الأداء للموظفين.	تنفيذ إجراءات تقييم الأداء للموظفين.
٩	توفير سبل الدعم والمساندة الإدارية واللوجستية لكافة الوحدات التنظيمية بالجمعية.	توفير سبل الدعم والمساندة الإدارية واللوجستية لكافة الوحدات التنظيمية بالجمعية.	توفير سبل الدعم والمساندة الإدارية واللوجستية لكافة الوحدات التنظيمية بالجمعية.
١٠	أتمتة جميع البرامج والخدمات الإلكترونية للجمعية.	إدارة وتطوير نظام الأرشفة الإلكترونية للجمعية.	أتمتة جميع البرامج والخدمات الإلكترونية للجمعية.
١١			إدارة وتطوير نظام الأرشفة الإلكترونية للجمعية.

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية للإدارة المالية

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	الحرص على تقديم مقترحات فاعلة لتحسين كفاءة الإنفاق.	تقديم الحساب الختامي للموازنة للجمعية وعرضها على رئيس المجلس واعتمادها من مجلس الإدارة.
٢	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	متابعة كافة الإجراءات المالية المتعلقة بالبنوك التي تتعامل معها الجمعية.	إعداد مشروع الموازنة للسنة المالية الجديدة مع الخطة المقترحة وعرضها على رئيس المجلس واعتمادها من مجلس الإدارة.
٣	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	تأمين وإدارة ممتلكات وأصول الجمعية والتوجيه إلى ترتيبات وإجراءات المحافظة عليها.	دراسة كافة احتياجات الجمعية من الأوقاف والاستثمارات والطرق المناسبة لتأمينها.
٤	إنشاء وتنمية الأوقاف.	العمل على تنفيذ الأنظمة واللوائح والقرارات والتعليمات الخاصة بالشئون المالية والعمل على تعميمها وشرحها وتفسيرها لجميع الموظفين بقسم المحاسبة بما يؤدي إلى تعميم الشفافية في الممارسات المالية في الجمعية.	تطبيق السياسات والأنظمة والإجراءات المالية المعتمدة من الجهات التشريعية.
٥	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	التنسيق لإحكام المراقبة على النفقات الأساسية والمصروفات الأخرى، ودراسة الانحرافات السالبة والموجبة الناتجة من مقارنة المنصرف الفعلي بالمقدر ، ورفع التقارير الدورية عن تلك الانحرافات لصاحب الصلاحية.	تخصيص الموارد المالية وفقاً للميزانية المعتمدة للجمعية.

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

المهام والمسؤوليات التنفيذية للإدارة المالية

م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
٦	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	الحرص على تحديث وتنظيم السجلات والبيانات والإحصاءات المتعلقة بنشاطات الإدارة وحفظها والاستفادة من الإمكانيات التقنية في معالجتها ، وتزويد الجهات المختصة بالتقارير والمعلومات والبيانات وفقا للقواعد والتعليمات .	تحصيل المستحقات من الجهات المتعاملة مع الجمعية.
٧	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.		إدارة وضبط التدفقات النقدية والتكاليف التشغيلية للبرامج ومجمل عمليات الجمعية.
٨	نشر فضائل كفالة الأيتام.		صرف الرواتب والسلف ومراجعة الكشوفات ذات العلاقة بالمالية والحسابات.
٩	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.		تحليل التكاليف التشغيلية وتحديد الموقف المالي للجمعية.

المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية

النصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية

النصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية

م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
١	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً واجتماعياً وثقافياً وصحياً ونفسياً.	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
٢	رعاية الأيتام	دعم تعليم الأيتام وذلك بتقديم الدعم العلمي وتهيئة الفرصة التعليمية المتنوعة.	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
٣	رعاية الأيتام	إعداد إكساب الأيتام قدرات ومهارات تنموية من خلال برامج علمية متخصصة.	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
٤	رعاية الأيتام	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات التي الممكنة لهم.	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
٥	رعاية الأيتام	مساندة أمهات الأيتام أو الأراامل وتقديم التوجيه والإرشاد لمساعدتهم في بناء وتربة الأيتام.	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
٦	التميز المؤسسي	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي.
٧	التميز المؤسسي	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل -التدريب - تحسين مستمر).	مجلس الإدارة.
			المدير التنفيذي.
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي.
			الإدارة المالية.

الجدول الإجمالي للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

النصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية

م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
٨	التميز المؤسسي	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي.
			الإدارة المالية.
٩	الإستدامة	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	المدير التنفيذي.
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي.
			الإدارة المالية.
١٠	الإستدامة	إنشاء وتنمية الأوقاف.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			الإدارة المالية.
١١	الإستدامة	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي.
			الإدارة المالية.

الجدول الإجمالي للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات
الجمعية

النصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية

م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
١٢	الإستدامة	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
١٣	الإستدامة	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			الإدارة المالية.
١٤	التأثير المجتمعي	تعميق دور الجمعية في التنمية الأسرة.	المدير التنفيذي.
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
١٥	التأثير المجتمعي	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
			الإدارة المالية.

الجدول الإجمالي للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

النصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية

م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
١٦	التأثير المجتمعي	نشر فضائل كفالة الأيتام.	اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
			الإدارة المالية.
١٧	التأثير المجتمعي	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.	اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
١٨	التأثير المجتمعي	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	مجلس الإدارة.
			اللجنة التنفيذية.
			المدير التنفيذي.
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية.
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي.
			الإدارة المالية.

الجدول الإجمالي للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

يراعى في توزيع نسبة التحقيق الكلية للهدف
الاستراتيجي أن تكون المدة الكلية للأهداف المالية
خمسة سنوات ولباقي الأهداف ثلاث سنوات كحد
أقصى.

النصيب الاستراتيجي التفصيلي للإدارات

(نسبة الهدف من الخطة ÷ عدد الإدارات)
مدة التحقيق بالعام.

النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة الأولى	نسبة المشاركة الثانية	نسبة المشاركة الثالثة	نسبة المشاركة الرابعة	نسبة المشاركة الخامسة	المجموع
١	٣	٥,٥٦	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	-	-	٥,٥٦
٢	٣	٥,٥٦	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	-	-	٥,٥٦
٣	٣	٥,٥٦	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	-	-	٥,٥٦
٤	٣	٥,٥٦	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	-	-	٥,٥٦
٥	٣	٥,٥٦	البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	-	-	٥,٥٦

النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة	المجموع
٦	٣	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			اللجنة التنفيذية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			المدير التنفيذي	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
٧	٣	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			المدير التنفيذي	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			الإدارة المالية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	١,٣٩	
			مجلس إدارة الجمعية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	١,١١	
٨	٣	٥,٥٦	اللجنة التنفيذية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	١,١١	
			المدير التنفيذي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	١,١١	
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	١,١١	
			الإدارة المالية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	١,١١	
			مجلس إدارة الجمعية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	١,١١	

النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة	المجموع
٩	٥	٥,٥٦	المدير التنفيذي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	١,٨٥
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	١,٨٥
			الإدارة المالية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	١,٨٥
١٠	٥	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩
			اللجنة التنفيذية	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩
			المدير التنفيذي	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩
			الإدارة المالية	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩

النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة	المجموع
١١	٣	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	-	١,١١
			اللجنة التنفيذية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	-	١,١١
			المدير التنفيذي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	-	١,١١
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	-	١,١١
			الإدارة المالية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	-	-	١,١١
١٢	٥	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	١,٨٥
			اللجنة التنفيذية	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	١,٨٥
			المدير التنفيذي	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	١,٨٥
١٣	٥	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩
			اللجنة التنفيذية	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩
			المدير التنفيذي	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩
			الإدارة المالية	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	١,٣٩

الجدول الإجمالي للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة الأولى	نسبة المشاركة الثانية	نسبة المشاركة الثالثة	نسبة المشاركة الرابعة	نسبة المشاركة الخامسة	المجموع
١٤	٣	٥,٥٦	المدير التنفيذي	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	-	-	٢,٧٨
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	-	-	٢,٧٨
١٥	٥	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	١,١١
			اللجنة التنفيذية	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	١,١١
			المدير التنفيذي	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	١,١١
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	١,١١
			الإدارة المالية	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	١,١١
١٦	٣	٥,٥٦	اللجنة التنفيذية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	-	١,٣٩
			المدير التنفيذي	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	-	١,٣٩
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	-	١,٣٩
			الإدارة المالية	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	-	-	١,٣٩

النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة	المجموع
١٧	٣	٥,٥٦	اللجنة التنفيذية	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	-	-	١,٨٥
			المدير التنفيذي	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	-	-	١,٨٥
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	-	-	١,٨٥
١٨	٣	٥,٥٦	مجلس إدارة الجمعية	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	-	-	٠,٩٣
			اللجنة التنفيذية	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	-	-	٠,٩٣
			المدير التنفيذي	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	-	-	٠,٩٣
			البرامج التنموية والخدمات الاجتماعية	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	-	-	٠,٩٣
			إدارة الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	-	-	٠,٩٣
			الإدارة المالية	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	-	-	٠,٩٣
			-	-	-	-	-	-	-

الجدول الإجمالي للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية

خطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

خطة التحقيق الاستراتيجي لمجلس الإدارة

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية					%		
نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	م
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة			
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	١
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٢
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	٣
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	إنشاء وتنمية الأوقاف.	٤
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٥
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٥	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٦
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٧
٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٥	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	٨
٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٩
٣,١٢	٣,١٢	٣,١٢	٣,١٢	٣,١٢	نسبة التحقيق الكلية للأهداف		

الجدول الإجمالي لخطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

خطة التحقيق الاستراتيجي للجنة التنفيذية

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية					%			
نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	م	
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة				
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	١	
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	٢	
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	إنشاء وتنمية الأوقاف.	٣	
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٤	
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٥	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٥	
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٦	
٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٥	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	٧	
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	نشر فضائل كفالة الأيتام.	٨	
٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٣	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.	٩	
٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	١٠	
نسبة التحقيق الكلية للأهداف					٣,٧٤	٣,٧٤	٣,٧٤	١,١٥

الجدول الإجمالي لخطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

خطة التحقيق الاستراتيجي للمدير التنفيذي

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية					النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية		
نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	م
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة			
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	١
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٢
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	٣
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٥	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	٤
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	إنشاء وتنمية الأوقاف.	٥
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٦
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٥	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٧
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٨
٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	٣	تعميق دور الجمعية في التنمية الأسرية.	٩
٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٥	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	١٠
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	نشر فضائل كفالة الأيتام.	١١
٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٣	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.	١٢
٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	١٣
٥,٥٠	٥,٥٠	٥,٥٠	٥,٥٠	٥,٥٠		نسبة التحقيق الكلية للأهداف	

١٩,٥٤%

خطة التحقيق الاستراتيجي للبرامج التنموية والخدمات الاجتماعية

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية					النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية		
نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	م
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة			
١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	٣	رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً واجتماعياً وثقافياً وصحياً ونفسياً.	١
١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	٣	دعم تعليم الأيتام وذلك بتقديم الدعم العلمي وتهيئة الفرصة التعليمية المتنوعة.	٢
١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	٣	إكساب الأيتام قدرات ومهارات تنموية من خلال برامج علمية متخصصة.	٣
١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	٣	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.	٤
١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	١,٨٥	٣	مساندة أمهات الأيتام الأرامل وتقديم التوجيه والإرشاد لمساعدتهم في بناء وتربية الأيتام.	٥
٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	٣	تعميق دور الجمعية في التنمية الأسرية.	٦
٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٥	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	٧
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	نشر فضائل كفالة الأيتام.	٨
٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٠,٦٢	٣	توعية المجتمع بحقوق الأيتام.	٩
٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	١٠
١١,٨٠	١١,٨٠	١١,٨٠	١١,٨٠	١١,٨٠	نسبة التحقيق الكلية للأهداف		

الجدول الإجمالي لخطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

المهام والمسؤوليات التنفيذية لإدارة الدعم والتميز

المؤسسي

م	الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام				
			السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة
١	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	٣	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦
٢	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٣	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦
٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	٣	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧
٤	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	٥	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧
٥	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٣	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧
٦	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٣	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١
نسبة التحقيق الكلية للأهداف			٢,٣٥	٢,٣٥	٢,٣٥	٢,٣٥	٢,٣٥

٧,٧٨%

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية

الجدول الإجمالي لخطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

خطة التحقيق الاستراتيجي للإدارة المالية

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية					%		
نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	م
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة			
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	١
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	٢
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٥	تحقيق تنمية الموارد المالية للجمعية.	٣
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	إنشاء وتنمية الأوقاف.	٤
٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٠,٣٧	٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٥
٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٠,٢٨	٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٦
٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,٢٢	٥	تعميق دور الجمعية في التنمية المجتمعية.	٧
٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٠,٤٦	٣	نشر فضائل كفالة الأيتام.	٨
٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٠,٣١	٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٩
٣,١٢	٣,١٢	٣,١٢	٣,١٢	٣,١٢	نسبة التحقيق الكلية للأهداف		

الجدول الإجمالي لخطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام

محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ الاستراتيجي

محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ

الاستراتيجي

ترتكز محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ الاستراتيجي على أربعة محاور رئيسية تمثل المظلة العامة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتتمثل في هذه المحاور في التالي:



ويتفرع من كل محور عدد من السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية الداعمة تتمثل في

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
١. الرعاية	الرعاية المالية المتكاملة.
	الرعاية الاجتماعية المتكاملة.
	الرعاية الثقافية المتكاملة.
	الرعاية الصحية المتكاملة.
	الرعاية النفسية المتكاملة.
	الرعاية العلمية المتكاملة.
	الرعاية الفنية المتكاملة.

٤١ سياسة العمل الاستراتيجي بإدارات الجمعية

سياسة العمل الاستراتيجي

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
٢. التميز	البحث العلمي.
	نقل المعرفة.
	النضج المؤسسي.

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
٣. الاستدامة	الاكتفاء الذاتي المالي.
	الشراكة المجتمعية.
	الشفافية.

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
٤. التأثير	التوعية المجتمعية.
	الموائمة الاستراتيجية.



شركة الخبراء المتحدون
للاستشارات الادارية والقانونية والفنية

المركز الرئيسي - جدة، حي الرحاب.
إدارة التعاملات الدولية - القاهرة - صلاح سالم.

للتواصل : ٠٠٩٦٦٥٥٠٥٥٨٨٦٨

البريد الإلكتروني: info@expksa.com

الموقع الإلكتروني: www.expksa.com